Descriptor oferta formativa

Gestión Integral de Prevención de Riesgos Laborales y Psicosociales

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Elearning asincrónico

Horas disponibles:
80 Hrs.

Código Sence:
1238098864

Objetivos Generales:
Aplicar herramientas de gestión preventiva de riesgos laborales y psicosociales, considerando normativa vigente, neuroseguridad y mejora continua en contextos organizacionales.

Descripción

El presente curso entrega herramientas para gestionar de manera integral los riesgos laborales y psicosociales, considerando la normativa chilena vigente, la seguridad operacional y el factor humano.
Durante el curso se abordan la Ley N.º 16.744, el DS 44, metodologías de identificación y evaluación de riesgos, protocolos de vigilancia, gestión de emergencias, CEAL-SM, neuroseguridad, fatiga y toma de decisiones, además de normativas vinculadas a convivencia laboral, conciliación e inclusión. Asimismo, se desarrollan estrategias de liderazgo preventivo, auditoría, indicadores de gestión y mejora continua, orientadas a fortalecer una cultura organizacional de seguridad, bienestar y prevención.

Contenidos

Módulo 1: Fundamentos normativos y evolución de la cultura preventiva

- Evolución histórica de la prevención del enfoque "Safety-I" (ausencia de accidentes) al "Safety-II" (ingeniería de resiliencia y variabilidad del desempeño).
- Arquitectura de la Ley 16.744 y sus decretos complementarios (DS 40, DS 54, DS 594): Coberturas, prestaciones y administración del seguro social.
- El nuevo Reglamento de Gestión Preventiva (Decreto Supremo 44)
- Obligaciones para la gestión de riesgos en las empresas y el rol del Departamento de Prevención.
- Institucionalidad y fiscalización: Roles de la SUSESO, Dirección del Trabajo, SEREMI de Salud y Organismos Administradores (Mutuales e ISL).

Objetivos módulo 1

Identificar fundamentos normativos de prevención de riesgos según legislación chilena vigente y cultura preventiva.

Módulo 2: Gestión Técnica de Riesgos y Seguridad Operacional.

- Metodologías de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER): Confección de matrices, mapas de riesgo y jerarquía de controles.
- Higiene Industrial y Ergonomía: Gestión de agentes físicos, químicos y biológicos, y aplicación de protocolos MINSAL (TMERT, PREXOR, PLANESI).Investigación de accidentes: Análisis de causas, árbol de fallos y medidas correctivas para evitar la repetición de eventos.
- Gestión de emergencias y desastres: Planes de reducción de riesgos de desastres y continuidad operacional según normativa vigente.

Objetivos módulo 2

Reconocer herramientas técnicas de identificación, evaluación y control de riesgos en ambientes laborales.

Descriptor oferta formativa

Gestión Integral de Prevención de Riesgos Laborales y Psicosociales

Módulo 3: Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales CEAL-SM.

- Transición del SUSESO/ISTAS 21 al Cuestionario CEAL-SM: Fundamentos metodológicos y nuevas dimensiones de evaluación. Las 12 dimensiones del riesgo psicosocial: Análisis profundo de carga de trabajo, justicia organizacional, vulnerabilidad y equilibrio vida-trabajo.
- El proceso de intervención: Constitución del Comité de Aplicación, sensibilización, aplicación del cuestionario y grupos de discusión.
- Diseño de medidas prescriptivas: Elaboración de planes de acción para mitigar riesgos psicosociales y promoción de la salud mental

Objetivos módulo 3

Emplear criterios del protocolo CEAL-SM para analizar factores de riesgo psicosocial laboral.

Módulo 4: Neuroseguridad y factor humano.

- Fundamentos de Neuroseguridad: Funcionamiento del cerebro, atención, memoria y su impacto en la conducta segura.
- El "secuestro de la amígdala" y la toma de decisiones bajo presión: Cómo el estrés agudo afecta el cumplimiento de protocolos.
- Gestión de la fatiga y somnolencia: Uso de tecnologías predictivas (IA y wearables) en industrias de alto riesgo (minería, transporte).
- Andragogía en la capacitación de seguridad: Técnicas de aprendizaje de adultos para modificar conductas y evitar el error humano

Objetivos módulo 4

Aplicar principios de neuroseguridad para prevenir errores humanos y fortalecer conductas seguras.

Módulo 5: Marco legal de convivencia y nuevas tendencias laborales

- Ley Karin (21.643): Prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo.
- Ley de Conciliación (21.645): Derechos de cuidadores, teletrabajo híbrido y corresponsabilidad social.
- Derecho a la desconexión digital: Regulación y buenas prácticas para prevenir el tecnoestrés y la fatiga informática.
- Inclusión y perspectiva de género en la prevención: Gestión de riesgos con enfoque de género y adaptación de puestos de trabajo.

Objetivos módulo 5

Analizar normativas laborales recientes para promover convivencia, conciliación e inclusión organizacional.

Módulo 6: Estrategias de implementación y mejora continua.

- Liderazgo preventivo: El rol de la alta dirección y las jefaturas en la promoción de una cultura de seguridad (Safety Culture).
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS): Funciones legales, investigación de accidentes y rol educativo.
- Auditoría y fiscalización: Preparación para la inspección de la autoridad sanitaria y la Dirección del Trabajo (Bitácoras, registros, evidencias).
- Indicadores de gestión (KPIs): Medición de tasas de accidentabilidad, siniestralidad y evaluación del impacto de las capacitaciones.

Objetivos módulo 6

Evaluar estrategias de implementación preventiva mediante indicadores, evidencias y acciones de mejora continua.