

Normativa Laboral Vigente para el Cumplimiento Estratégico y Gestión de Riesgos Legislativos.

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

Elearning asincrónico

Horas disponibles:

200 Hrs.

Código Sence:

1238094989

Objetivos Generales:

Aplicar procedimientos de cumplimiento laboral en materias de contratación, jornada, remuneraciones y relaciones laborales, conforme a la normativa laboral chilena vigente.

Descripción

El curso Normativa Laboral Vigente para el Cumplimiento Estratégico y Gestión de Riesgos Legislativos entrega una visión técnica, práctica y actualizada sobre las principales obligaciones laborales que impactan la gestión de personas y la operación empresarial. Su enfoque permite comprender los deberes legales del empleador, identificar riesgos normativos y aplicar criterios preventivos para reducir contingencias, sanciones y brechas de cumplimiento dentro de la organización.

Durante el programa, los participantes revisarán materias clave como contratación, jornada laboral, Ley de 40 horas, subcontratación, servicios transitorios, contratación de personas extranjeras, remuneraciones, cotizaciones previsionales y gestión de riesgos laborales. De esta manera, el curso fortalece la toma de decisiones informada, la prevención de incumplimientos y la implementación de prácticas laborales alineadas con la legislación vigente.

Contenidos

**Módulo 1: : Fundamentos del Derecho Laboral y Sujetos de la Relación Laboral**

- Principios del Derecho del Trabajo
- Acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo
- Sujetos y elementos de la relación laboral
- Relación laboral real y formalización

**Objetivos módulo 1**

Reconocer los principios del derecho laboral y los elementos de la relación laboral conforme a la normativa vigente.

**Módulo 2: : Contrato de Trabajo y Marco de Regulación Individual**

- Concepto y elementos del contrato de trabajo
- Formalización y cláusulas contractuales
- Situaciones especiales de contratación
- Suspensión y término del contrato

**Objetivos módulo 2**

Reconocer criterios legales del contrato de trabajo en situaciones de formalización, modificación, suspensión y término laboral.

**Módulo 3: Gestión Legal de Jornadas, Descansos y Permisos Laborales**

- Jornada de trabajo y modalidades especiales
- Horas extraordinarias y control de asistencia
- Descansos y feriados
- Permisos legales

**Objetivos módulo 3**

Aplicar normas sobre jornada, descansos y permisos laborales, de acuerdo con la legislación laboral vigente.

Normativa Laboral Vigente para el Cumplimiento Estratégico y Gestión de Riesgos Legislativos.



Módulo 4: Contratación de Extranjeros en el Ámbito Laboral Chileno

- Requisitos para la contratación de trabajadores extranjeros
- Reglas y condiciones de contratación
- Obligaciones del empleador
- Derechos laborales y previsionales



Objetivos módulo 4

Identificar requisitos y obligaciones de la contratación de personas extranjeras, conforme al marco laboral chileno.



Módulo 5: Jornada laboral de 40 horas

- Marco general de la Ley de 40 horas
- Implementación gradual
- Distribución y adaptabilidad de jornada
- Control de jornada y desconexión digital



Objetivos módulo 5

Reconocer las disposiciones de la Ley de 40 horas en la organización de la jornada laboral.



Módulo 6: Trabajo en Régimen de Subcontratación y Servicios Transitorios

- Marco legal de la Ley N.º 20.123
- Conceptos y figuras principales
- Responsabilidades de las empresas involucradas
- Gestión y supervisión de condiciones laborales



Objetivos módulo 6

Distinguir las responsabilidades legales en subcontratación y servicios transitorios, según la normativa aplicable.



Módulo 7: Liderazgo Preventivo y Gestión de Riesgos Laborales

- Instrumentos de gestión preventiva de riesgos laborales
- Sistema de gestión, información y capacitación
- Consulta y participación de las personas trabajadoras
- Estructuras internas de prevención y liderazgo preventivo



Objetivos módulo 7

Aplicar herramientas de liderazgo preventivo en la gestión de riesgos laborales, considerando deberes de información y participación.



Módulo 8: Estructura Jurídica de las Remuneraciones y Protección del Pago

- Concepto legal y especies de remuneración
- Ingreso mínimo mensual y conceptos no remuneracionales
- Gratificación legal
- Forma, periodicidad, descuentos y protección del pago



Objetivos módulo 8

Identificar los componentes legales de las remuneraciones y sus mecanismos de protección, conforme a la normativa laboral.

Normativa Laboral Vigente para el Cumplimiento Estratégico y Gestión de Riesgos Legislativos.



Módulo 9: Cotizaciones, Tributación, Registro y Contingencias Remuneracionales

- Base imponible y base afecta a tributación
- Cotizaciones previsionales obligatorias y topes imponibles
- Impuesto Único de Segunda Categoría y semana corrida
- Licencias médicas, subsidio por incapacidad laboral y registro de remuneraciones



Objetivos módulo 9

Aplicar criterios de cotización, tributación y registro remuneracional, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.