Descriptor oferta formativa

Ley Karin: Prevención, gestión e investigación del acoso y la violencia en el trabajo

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Elearning asincrónico

Horas disponibles:
60 Hrs.

Código Sence:
1238092717

Objetivos Generales:
Aplicar criterios de gestión en situaciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo considerando la normativa vigente.

Descripción

El curso Ley Karin: Prevención, Gestión e Investigación del Acoso y la Violencia en el Trabajo entrega herramientas clave para comprender y aplicar la normativa vigente en Chile, fortaleciendo la gestión organizacional frente a situaciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo.
A través de un enfoque práctico y actualizado, los participantes conocerán el marco legal, las obligaciones preventivas de las organizaciones y los procedimientos de denuncia e investigación, permitiendo actuar de manera oportuna, confidencial y conforme a la normativa.
Este curso es fundamental para fortalecer ambientes laborales seguros, promover una cultura de respeto y asegurar el cumplimiento normativo en las organizaciones.

Contenidos

Módulo 1: Marco normativo y fundamentos de la Ley Karin en Chile

- Surgimiento y contexto de la Ley N.º 21.643.
- Relación entre Ley Karin y Convenio 190 de la OIT.
- Dignidad en el trabajo como principio rector.
- Modificaciones al marco laboral chileno y fortalecimiento de deberes institucionales.
- Diferencias entre conflicto laboral, maltrato, acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo. Perspectiva de género en la interpretación y aplicación de la norma.
- Impacto de la ley en empresas, sector público, jefaturas y personas trabajadoras.

Objetivos módulo 1

Identificar los fundamentos jurídicos, conceptuales de la Ley Karin, distinguiendo su origen, alcance, principios orientadores y conceptos clave.

Módulo 2: Prevención organizacional del acoso, la violencia y la discriminación

- Deber de protección del empleador.
- Prevención del daño psíquico, relacional y organizacional.
- Protocolo de prevención: función, contenido y aplicación.
- Reglamento Interno como instrumento de resguardo y convivencia.
- Gestión preventiva y enfoque sistémico.
- Conductas de riesgo y señales tempranas de deterioro del clima laboral.
- Discriminación laboral y su relación con el hostigamiento.
- Liderazgo preventivo y cultura organizacional de respeto.

Objetivos módulo 2

Reconocer las obligaciones preventivas de acoso y abuso en la organización a través de protocolos y reglamentos.

Descriptor oferta formativa

Ley Karin: Prevención, gestión e investigación del acoso y la violencia en el trabajo

Módulo 3: Tipologías de acoso y violencia en el trabajo

- Concepto actual de acoso laboral.
- Cambio normativo respecto de la reiteración. Tipologías relacionales del acoso laboral: vertical, horizontal, ascendente y mixto.
- Manifestaciones y consecuencias del acoso sexual en el trabajo.
- Violencia ejercida por terceros en contextos laborales.
- Consecuencias psicosociales del acoso y la violencia. Derechos fundamentales comprometidos en el trabajo. Diferencias entre hostigamiento y ejercicio legítimo de la autoridad laboral.

Objetivos módulo 3

Distinguir las tipologías de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, considerando sus características y efectos.

Módulo 4: Procedimiento de denuncia, investigación y resolución bajo Ley Karin.

- Ingreso y admisibilidad de la denuncia.
- Denuncia escrita y verbal.
- Confidencialidad y recepción segura.
- Medidas de resguardo inmediatas.
- Investigación interna y eventual derivación a la Inspección del Trabajo.
- Etapas del procedimiento investigativo.
- Celeridad y plazos.
- Sana crítica en la valoración de antecedentes.
- Evidencia digital y cadena de custodia.
- Informe final, remisión, medidas correctivas y cierre del proceso.

Objetivos módulo 4

Describir las etapas del procedimiento de denuncia e investigación previsto en la Ley Karin, identificando criterios de admisibilidad, medidas de resguardo, exigencias de confidencialidad, valoración de evidencia y formas de cierre del proceso.