Descriptor oferta formativa

Gestión del Cambio y Adaptación

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Presencial

Horas disponibles:
8 Hrs.

Código Sence:
1238092262

Objetivos Generales:
Aplicar estrategias de gestión del cambio y adaptación en entornos y desafíos organizacionales.

Descripción

El curso Gestión del Cambio y Adaptación está diseñado para fortalecer la capacidad de los equipos y líderes para enfrentar procesos de transformación organizacional de manera estratégica, efectiva y sostenible. En un entorno empresarial caracterizado por la innovación constante, la digitalización y los cambios en los modelos de trabajo, las organizaciones requieren colaboradores capaces de comprender, gestionar y adaptarse a nuevos desafíos con una visión proactiva.

Contenidos

Módulo 1: Fundamentos de la gestión del cambio

- Conceptos clave en gestión del cambio
- Modelos y teorías del cambio (Kotter, Lewin)
- El cambio como proceso y no como evento

Objetivos módulo 1

Identificar conceptos básicos relacionados con la gestión del cambio en entornos organizacionales.

Módulo 2: Impacto del cambio en las personas y la cultura organizacional

- Resistencia al cambio y factores psicológicos
- Impacto del cambio en la cultura organizacional
- Estrategias para superar la resistencia al cambio

Objetivos módulo 2

Reconocer aspectos de resistencia al cambio considerando factores psicológicos.

Módulo 3: Estrategias de implementación del cambio

- Planificación del cambio y establecimiento de metas
- Técnicas para involucrar a los empleados en el proceso
- Medición y seguimiento del cambio

Objetivos módulo 3

Aplicar estrategias de implementación y seguimiento del cambio dentro de la organización.

Módulo 4: Adaptación al cambio y sostenibilidad a largo plazo

- Adaptación organizacional frente a cambios constantes
- Sostenibilidad de los cambios implementados
- Evaluación de resultados y ajuste continuo

Objetivos módulo 4

Aplicar estrategias de adaptación y sostenibilidad de cambios dentro de la organización.