

Técnicas para un ejercicio efectivo del liderazgo

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

Elearning sincrónico

Horas disponibles:

16 Hrs.

Código Sence:

1238088803

Objetivos Generales:

Aplicar técnicas de liderazgo orientadas a la toma de decisiones de acuerdo con lineamientos y metas organizacionales.

Descripción

Curso orientado a líderes de equipos de trabajo con el fin de entregarles técnicas que mejoren su manejo y gestión de equipos fortaleciendo su capacidad de liderazgo para cumplir con las metas establecidas.

Contenidos

**Módulo 1: “Liderazgo”**

- Factores que intervienen en el liderazgo.
- Tipos de liderazgo.
- Liderazgo autocrático.
- Liderazgo paternalista.
- Liderazgo permisivo.
- Liderazgo participativo.
- Funciones del líder.
- Componentes del liderazgo.
- Preparación de los seguidores.
- Definición de preparación.
- ¿Jefe o líder?
- Teorías del liderazgo.
- Teoría de los rasgos de personalidad.
- Teoría del liderazgo carismático.
- Teorías del comportamiento.
- Teoría situacional del liderazgo.
- Liderazgo transaccional.
- Liderazgo transformacional.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los fundamentos y componentes del liderazgo en el contexto laboral.

**Módulo 2: “Los ocho hábitos del líder”**

- Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas por Stephen Covey.
- Proactividad.
- Empiece con un fin en mente.
- Establezca primero lo primero.
- Pensar en ganas-ganar.
- Primero busca la comprensión, entonces serás comprendido.
- Sinergia.
- Afilar la sierra.
- La voz del espíritu humano, el hábito del liderazgo.

**Objetivos módulo 2**

Reconocer los hábitos de un líder según Stephen Covey.

Técnicas para un ejercicio efectivo del liderazgo



Módulo 3: “Desarrollo de habilidades esenciales para el liderazgo”

- Competencias personales de un líder.
- Inteligencia emocional.
- Inteligencia emocional en el trabajo.
- Inteligencia emocional ¿se nace o se hace?
- Rol de la inteligencia emocional en el liderazgo.



Objetivos módulo 3

Aplicar inteligencia emocional en el contexto de liderazgo de equipos de trabajo



Módulo 4: “El líder como mediador de conflictos”

- Habilidades para la resolución de conflictos.
- Interpretación del test de habilidades para la resolución de conflictos.
- El líder como mediador de conflictos.
- Enfoques del conflicto.
- Etapas del proceso de conflicto.
- Principales errores en el manejo de conflictos.
- Técnicas para alcanzar los resultados deseados en un conflicto.



Objetivos módulo 4

Emplear técnicas de mediación de acuerdo a conflictos de equipos.



Módulo 5: “Liderazgo y toma de decisiones”

- ¿Qué es decidir?
- Toma de decisiones.
- Proceso de toma de decisiones.
- Factores involucrados en la indecisión.



Objetivos módulo 5

Aplicar estrategias de toma de decisiones según metas establecidas.