

Estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

Elearning sincrónico

Horas disponibles:

16 Hrs.

Código Sence:

1238087233

Objetivos Generales:

Aplicar estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral considerando actitudes que fomenten el desarrollo integral de los trabajadores y marco normativo asociado.

Descripción

Este curso ha sido diseñado a petición de muchos de nuestros clientes, quienes han detectado la necesidad de capacitar a sus trabajadores que se desempeñan en cargos administrativos del área de recursos humanos y selección, sobre la aplicación de herramientas y estrategias de inclusión y gestión de la diversidad, a modo de generar conductas inclusivas en el proceso de selección de personal, fomentando la cultura de respeto e inclusión entre trabajadores a través del ejercicio de procesos de gestión, donde la prioridad está puesta en el desempeño y aporte de las personas. Esta actividad busca aportar a la formación y desarrollo de los trabajadores que no tienen tiempo o disponibilidad para movilizarse a un centro de capacitación en un horario establecido y con escaso acceso a Internet. Dadas estas condiciones, se inscribe el siguiente curso para el desarrollo y utilización de herramientas y estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral.

Contenidos

**Módulo 1: “Lineamientos principales”**

- Contextualización.
- Importancia de la inclusión y la diversidad en la sociedad.
- Principios básicos.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los lineamientos principales de inclusión y diversidad en el trabajo considerando la valoración horizontal de las personas.

**Módulo 2: “Diversidad”**

- ¿Qué es la diversidad?
- Tipos de diversidad.
- Faltas a la diversidad.

**Objetivos módulo 2**

Clasificar los conceptos referidos a diversidad considerando mecanismos potenciar competencias colaborativas.

**Módulo 3: “Inclusión”**

- ¿Qué es la inclusión?
- Conceptos asociados a la inclusión.

**Objetivos módulo 3**

Emplear herramientas de inclusión respetando prácticas laborales que fomenten la valoración entre pares.

Estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral



Módulo 4: "Lengua de señas"

- Introducción.
 - Historia de la Lengua de Señas Chilena.
 - Clasificación.
 - Fonología de la Lengua de Señas.
 - Alfabeto dactilológico.
- Interacción básica.
 - Saludos.
 - Preguntas.
 - Pronombres personales.
 - Familia.
- Comunicación con usuarios.
 - Adjetivos.
 - Ciudades.
 - Verbos.
 - Colores.
 - Profesiones.
 - Vocabulario Básico.
 - Preguntas frecuentes en señas (pregunta y respuesta acotadas a la organización).
- Interpretación de la lengua de señas.
 - Estrategias para la interpretación en situaciones profesionales.
- Cultura sorda.
 - Importancia de la inclusión y el respeto hacia las personas sordas y con discapacidad auditiva.



Objetivos módulo 4

Desarrollar competencias lingüísticas básicas en relación a LSCh y conocimientos de aspectos culturales de la comunidad sorda.