Descriptor oferta formativa

Estrategias de inclusión, diversidad y prevención del Acoso laboral y sexual en el ámbito organizacional

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
A distancia manual digital

Horas disponibles:
300 Hrs.

Código Sence:
1238076844

Objetivos Generales:
Aplicar estrategias de inclusión, diversidad y prevención de acoso considerando normativas vigentes.

Descripción

Este curso aborda de forma integral los conceptos, normativas y herramientas clave para prevenir y abordar el acoso laboral y sexual en las organizaciones. Se inicia con la definición y caracterización del acoso laboral, explorando sus manifestaciones y consecuencias tanto a nivel individual como organizacional. Luego, se profundiza en el acoso sexual, abordando su impacto, particularidades y formas de detección. A continuación, se desarrollan estrategias preventivas, incluyendo técnicas prácticas y recomendaciones para su implementación en el entorno de trabajo. También se entrega un análisis detallado de la Ley Karin, sus obligaciones para empleadores y el procedimiento de denuncia e investigación conforme al marco legal chileno. El curso amplía su enfoque incluyendo módulos sobre inclusión y diversidad, explicando su importancia en la construcción de entornos laborales seguros y equitativos. Se presentan los fundamentos de la inclusión, los distintos tipos de discapacidad, la gestión de la diversidad y la normativa vigente en Chile, como la Ley N°21.015. Finalmente, se entregan lineamientos para fomentar la participación laboral de personas con discapacidad, destacando buenas prácticas organizacionales en inclusión y respeto por la diversidad.

Contenidos

Módulo 1: El acoso laboral

- Definión
- Características y su impacto en las organizaciones.
- ¿Qué es el acoso laboral?
- Maltrato y violencia.
- Acoso en el entorno laboral.
- ¿Cómo identificar el acoso laboral?
- Consecuencias del acoso laboral

Objetivos módulo 1

Identificar las características básicas del acoso laboral en el ámbito organizacional.

Módulo 2: El acoso sexual

- ¿Qué es el acoso sexual?
- Relaciones laborales.
- ¿Cómo identificar el acoso sexual?
- Amenaza y extorsión en contextos laborales.
- Formas de acoso sexual.
- Consecuencias del acoso sexual.
- Políticas y protocolos internos.

Objetivos módulo 2

Identificar las características básicas del acoso sexual en el ámbito organizacional

Descriptor oferta formativa

Estrategias de inclusión, diversidad y prevención del Acoso laboral y sexual en el ámbito organizacional

Módulo 3: Prevención del acoso laboral y sexual.

- ¿Qué es la prevención del acoso laboral y sexual?
- ¿Cómo se puede prevenir el acoso laboral y sexual?
- ¿Dónde puede ocurrir el acoso laboral?
- Conceptualización del Mobbing.
- Factores protectores y de riesgo.
- Relaciones interpersonales y clima laboral.
- Promoción de actitudes respetuosas.
- Capacitación y sensibilización del personal.

Objetivos módulo 3

Reconocer las características de prevención en el acoso laboral y sexual en el contexto organizacional.

Módulo 4: Técnicas de prevención en el acoso laboral y sexual

- Técnicas de prevención en el acoso laboral y sexual.
- Procedimientos de investigación y sanción.
- Medidas de contención al personal.
- Rol de las áreas y profesionales relacionados.
- Rol de las instancias sindicales y gubernamentales.
- Medidas de contención al personal.
- ¿Cuándo y cómo denunciar?
- Mecanismos de denuncia y seguimiento.
- Técnicas para espacios laborales seguros.
- Cultura organizacional inclusiva y respetuosa

Objetivos módulo 4

Aplicar técnicas de prevención en el acoso laboral y sexual de acuerdo a la legislación vigente.

Módulo 5: Definición y alcances de la Ley Karin

- Antecedentes generales
- Obligaciones del empleador
- Ley Karin introduce la perspectiva de género a las relaciones laborales.
- Acoso moral en el trabajo, mobbing o acoso laboral.
- Acoso sexual.
- Acoso laboral y acoso sexual: Ilícitos laborales que atentan contra la dignidad de las y los trabajadores y vulneran sus derechos fundamentales.
- La violencia en el trabajo. Actos de discriminación laboral.

Objetivos módulo 5

Reconocer las definiciones y alcances de acoso y violencia en el trabajo según ley karin

Módulo 6: Lineamientos principales de la inclusión

- Importancia de la inclusión y la diversidad en la sociedad.
- Principios básicos.

Objetivos módulo 6

Identificar los lineamientos principales de inclusión y diversidad en el trabajo considerando la valoración horizontal de las personas.

Descriptor oferta formativa

CapHome Formación y Crecimiento | Una Empresa WORLD TRADE CENTER SANTIAGO

Estrategias de inclusión, diversidad y prevención del Acoso laboral y sexual en el ámbito organizacional

Módulo 7: “Diversidad”

- ¿Qué es la diversidad?
- Tipos de diversidad.
- Faltas a la diversidad.

Objetivos módulo 7

Clasificar los conceptos referidos a diversidad considerando mecanismos colaborativos.

Módulo 8: Inclusión

- ¿Qué es la inclusión?
- Conceptos asociados a la inclusión.

Objetivos módulo 8

Emplear herramientas de inclusión respetando prácticas laborales que fomenten la valoración entre pares.

Módulo 9: Discapacidad

- ¿Qué es la discapacidad?
- Tipos de discapacidad.
- Derechos de las personas en situación de discapacidad.

Objetivos módulo 9

Aplicar herramientas para la integración de personas con discapacidad considerando actitudes inclusivas.

Módulo 10: Marco normativo

- Normativa internacional.
- Legislación Chilena

Objetivos módulo 10

Emplear el marco normativo referente a la inclusión y diversidad respetando conductas con los pares en situación de discapacidad.

Módulo 11: Gestión de la diversidad

- Desafíos del mercado laboral inclusivo.
- La diversidad como un activo.
- Beneficios de la inclusión y la diversidad en el trabajo.
- ¿Cómo gestionar la diversidad?

Objetivos módulo 11

Aplicar técnicas de gestión de la diversidad considerando actitudes que fomenten el desarrollo integral de los colaboradores

Módulo 12: Técnicas para un ambiente laboral inclusivo

- Estrategias de comunicación.
- Pasos para la inclusión laboral.
- Estrategias de apoyo para la inclusión laboral.
- Consejos para un ambiente laboral inclusivo.
- Mitos y prejuicios.
- Lenguaje inclusivo

Objetivos módulo 12

Aplicar técnicas comunicativas y de difusión considerando lenguaje inclusivo.