

Formación de habilidades para el trabajo en equipo

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

Elearning asincrónico

Horas disponibles:

60 Hrs.

Código Sence:

1238070625

Dirigido a:

- Supervisores
- Encargados de áreas

Objetivos Generales:

Aplicar herramientas para el desarrollo del trabajo en equipo considerando metas organizacionales.

Descripción

El propósito de esta actividad es capacitar a personas que posean aptitudes y competencias enfocadas en el desarrollo del mejoramiento de la comunicación y el trabajo en equipo. El aporte generado para los participantes del curso, será un mejor manejo en las habilidades interpersonales para ser replicadas en su equipo de trabajo.

Contenidos

**Módulo 1: “Principios básicos del trabajo en equipo”**

- Trabajo en equipo.
- ¿Qué caracteriza a un equipo de trabajo exitoso?
- Factores que dañan a un equipo.
- ¿En qué consiste realmente el trabajo en equipo?

**Objetivos módulo 1**

Identificar las características básicas para el trabajo en equipo.

**Módulo 2: “La cohesión de un equipo”**

- ¿Qué es la cohesión?
- Factores que disminuyen la cohesión.
- Logrando la cohesión.
 - Asignación de roles.
 - Valoración de roles.
 - Éxito colectivo.
 - Identidad compartida.
 - Promover la unión.
 - Sentido de pertenencia.

**Objetivos módulo 2**

Reconocer los factores de la cohesión en un equipo de trabajo.

**Módulo 3: “Funcionamiento interno de un equipo efectivo”**

- Importancia de las metas.
- Tensión positiva en el logro de las metas.
- Ver la foto completa.
- Las normativas sociales y el equipo.
- Prevención del individualismo.
- Confianza y colaboración.
- Atributos que fomentan el trabajo en equipo.

**Objetivos módulo 3**

Reconocer los componentes internos que conforman un equipo de trabajo.

**Módulo 4: “El equipo cohesionado”**

- Un buen trabajo en equipo.
- Manteniendo lo conseguido.
- La retroalimentación.
- Recapitulación.

**Objetivos módulo 4**

Aplicar estrategias en la optimización del equipo de trabajo considerando pautas y métodos.