

## Técnicas para el cálculo y liquidación de remuneraciones

### Resumen

**Modalidad de Enseñanza:**

Elearning asincrónico

**Horas disponibles:**

60 Hrs.

**Código Sence:**

1238059382

**Objetivos Generales:**

Aplicar técnicas para cálculo y liquidación de remuneraciones respetando procedimientos, herramientas y normativa vigente.

### Descripción

Este curso tienen como propósito entregarles a los participantes competencias en cuanto a las herramientas y procedimientos de las remuneraciones para que puedan mejorar su gestión en la organización, logrando identificar los conceptos y elementos básicos para la protección de remuneraciones según legislación laboral vigente y aplicar los elementos necesarios para realizar las indemnizaciones, cotizaciones previsionales y cálculo de remuneraciones en el finiquito que establece la normativa vigente.

### Contenidos

**Módulo 1: Estructura jurídica de las remuneraciones y protección del pago**

- Concepto legal y especies de remuneración
- Ingreso mínimo mensual y conceptos no remuneracionales
- Gratificación legal
- Forma, periodicidad, descuentos y protección del pago

**Objetivos módulo 1**

Identificar los componentes legales de las remuneraciones y sus mecanismos de protección, conforme a la normativa laboral.

**Módulo 2: Cotizaciones, tributación, registro y contingencias remuneracionales**

- Base imponible y base afecta a tributación
- Cotizaciones previsionales obligatorias y topes imponibles
- Impuesto único de segunda categoría y semana corrida
- Licencias médicas, subsidio por incapacidad laboral y registro de remuneraciones

**Objetivos módulo 2**

Aplicar criterios de cotización, tributación y registro remuneracional, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes

**Módulo 3: Jornada laboral de 40 horas**

- Marco general de la Ley de 40 horas
- Implementación gradual
- Distribución y adaptabilidad de jornada
- Control de jornada y desconexión digital

**Objetivos módulo 3**

Reconocer las disposiciones de la Ley de 40 horas en la organización de la jornada laboral.