

Técnicas para el cálculo y liquidación de remuneraciones

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

A distancia tablet

Horas disponibles:

100 Hrs.

Código Sence:

1238058996

Objetivos Generales:

Aplicar técnicas para cálculo y liquidación de remuneraciones respetando procedimientos, herramientas y normativa vigente.

Descripción

Este curso tienen como propósito entregarles a los participantes competencias en cuanto a las herramientas y procedimientos de las remuneraciones para que puedan mejorar su gestión en la organización, logrando identificar los conceptos y elementos básicos para la protección de remuneraciones según legislación laboral vigente y aplicar los elementos necesarios para realizar las indemnizaciones, cotizaciones previsionales y cálculo de remuneraciones en el finiquito que establece la normativa vigente.

Contenidos

**Módulo 1: “Principales definiciones y protección a las remuneraciones”**

- Concepto de remuneración.
- Concepto de haberes imponibles y no imponibles.
- Concepto de base imponible.
- Topes para el cálculo de base imponible y base imponible.
- La semana corrida.
- Forma de cálculo de la semana corrida.
- Concepto de horas extraordinarias.
- Forma de cálculo de las horas extraordinarias.
- Ingreso mínimo mensual.
- Gratificaciones.
- Gratificaciones modalidad del 30%.
- Gratificaciones modalidad del 25%.
- Cotizaciones previsionales.
- Tablas de cotizaciones previsionales.
- Impuesto único a los trabajadores.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los conceptos y elementos básicos para la protección de remuneraciones según legislación laboral vigente.

**Módulo 2: “Indemnizaciones y cotizaciones previsionales”**

- For, pago y lugar de pago.
- Descuentos legales, judiciales y prohibidos.
- Muerte del trabajador.
- Cálculo remuneraciones durante el feriado cálculo feriado en el finiquito.
- Feriado progresivo.

**Objetivos módulo 2**

Aplicar los distintos elementos para realizar indemnización, cotización previsional y cálculo de remuneraciones en finiquito según la legislación laboral vigente.

Técnicas para el cálculo y liquidación de remuneraciones



Módulo 3: “Ley de 40 horas”

- Requisitos para la contratación de trabajadores extranjeros.
- Proceso de obtención de visas de trabajo y permisos de residencia.
- Contrato de trabajo con cláusulas especiales para trabajadores extranjeros.
- Obligaciones del empleador en la contratación de extranjeros.
- Beneficios y derechos de los trabajadores extranjeros.
- Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores extranjeros.
- Trabajo temporal y trabajadores en situación irregular.
- Terminación del contrato de trabajo con extranjeros.
- Apoyo institucional y organismos relacionados a la contratación de extranjeros.



Objetivos módulo 3

Aplicar normas, requisitos y procedimientos para la contratación y gestión de trabajadores extranjeros en la organización, según la legislación laboral chilena vigente.