Descriptor oferta formativa

Gestión de formación y capacitación

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Elearning sincrónico

Horas disponibles:
24 Hrs.

Código Sence:
1238053019

Objetivos Generales:
Aplicar el proceso de capacitación respetando sus etapas en el ámbito laboral

Descripción

En un mundo empresarial en constante cambio, la formación y capacitación de los colaboradores no son solo una necesidad, sino una inversión estratégica. El curso de "Gestión de Formación y Capacitación" le ofrece las herramientas, metodologías y enfoques innovadores necesarios para diseñar, implementar y evaluar programas de formación que generen valor tangible para su organización.

Contenidos

Módulo 1: Introducción a la gestión de capacitación

- Definición y beneficios de la capacitación
- Importancia de la formación del personal
- Identificación de necesidades de capacitación

Objetivos módulo 1

Identificar los conceptos básicos de la gestión de capacitación considerando sus características

Módulo 2: Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)

- Proceso de levantamiento de necesidades de capacitación
- Identificación de brechas de conocimiento y habilidades
- Métodos de recolección de información
- Análisis de resultados y propuestas de capacitación

Objetivos módulo 2

Reconocer el proceso de Detección de Necesidades de capacitación de acuerdo a sus elementos

Módulo 3: Diseño de una malla de formación corporativa

- Objetivos y alcances del diseño de una malla de formación.
- Identificación de competencias y habilidades clave
- Fases de contenidos y cursos de capacitación
- Selección de métodos y recursos de enseñanza-aprendizaje
- Evaluación y seguimiento del proceso de formación.

Objetivos módulo 3

Diseñar una malla de formación respetando sus fases en el ámbito organizaciona

Módulo 4: Implementación de la malla de formación.

- Planificación y organización de los cursos y programas de capacitación
- Estrategias de comunicación y promoción de la formación
- Selección de facilitadores o instructores capacitados
- Evaluación y seguimiento del progreso de los participantes

Objetivos módulo 4

Ejecutar una malla de formación en el ámbito organizacional

Descriptor oferta formativa

Gestión de formación y capacitación

Módulo 5: Evaluación de la efectividad de la capacitación.

- Métodos y herramientas de evaluación de la capacitación
- Medición de resultados e impacto en el desempeño organizacional
- Análisis de los indicadores de éxito de la formación
- Mejora continua y retroalimentación de capacitación

Objetivos módulo 5

Aplicar un plan de evaluación posterior a la capacitación en el ámbito organizacional

Módulo 6: Tendencias y mejores prácticas en capacitación corporativa.

- Uso de tecnología y plataformas digitales en la formación.
- Aprendizaje virtual y blended learning
- Desarrollo de habilidades blandas y competencias transversales
- Diseño de programas de desarrollo de liderazgo.

Objetivos módulo 6

Diseñar programas de desarrollo considerando aprendizaje virtual y prácticas innovadoras