Descriptor oferta formativa

Estrategias de bienestar y calidad

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Elearning sincrónico

Horas disponibles:
24 Hrs.

Código Sence:
1238053021

Objetivos Generales:
Aplicar estrategias para el bienestar y calidad laboral de acuerdo a modelos de compensación y beneficios

Descripción

En un mundo que está en constante cambio y donde las demandas de la vida moderna pueden resultar abrumadoras, el bienestar personal y organizacional se ha convertido en una prioridad irrefutable. Le invitamos a formar parte de nuestro exclusivo curso "Estrategias de Bienestar y Calidad", diseñado para ofrecerle un enfoque integral y altamente especializado en la promoción del bienestar tanto en el ámbito profesional.

Contenidos

Módulo 1: Introducción al bienestar en el entorno laboral

- Definición y objetivos del bienestar en el trabajo
- Bienestar: desempeño y satisfacción laboral
- Impacto del bienestar en el compromiso organizacional

Objetivos módulo 1

Identificar los conceptos básicos del bienestar laboral de acuerdo a sus características

Módulo 2: Diseño de estructuras de renta

- Análisis de la estructura de cargos y niveles jerárquicos
- Consideraciones legales y regulatorias de la remuneración
- Métodos y enfoques para establecer rangos salariales
- Factores en la fijación de salarios: perfil de cargo y mercado laboral

Objetivos módulo 2

Identificar la estructura de cargos y niveles jerárquicos de acuerdo a rangos salariales

Módulo 3: Estudio de compensación salarial

- Diseño de un estudio de compensación comparativo
- Análisis de datos de mercado y de la competencia
- Uso de encuestas y fuentes de datos salariales
- Interpretación de resultados del estudio de compensación
- Decisiones de compensación en base a resultados

Objetivos módulo 3

Emplear un estudio de compensación considerando encuestas y datos del mercado laboral

Módulo 4: Diseño e implementación de un sistema de beneficios

- Identificación de necesidades y expectativas de beneficios
- Tipos de beneficios y programas de bienestar
- Selección y negociación de proveedores de beneficios
- Comunicación y promoción de los beneficios
- Evaluación y ajustes de un sistema de beneficios

Objetivos módulo 4

Analizar los datos de mercado y las necesidades de los empleados según sus beneficios

Descriptor oferta formativa

Estrategias de bienestar y calidad

Módulo 5: Evaluación del impacto del bienestar en la organización

- Medición de efectividad en estructuras de renta y beneficios
- Indicadores clave de desempeño con el bienestar
- Análisis del retorno de inversión (ROI) en bienestar
- Evaluación de impacto en satisfacción, retención y compromiso
- Prácticas de bienestar en función de los resultados

Objetivos módulo 5

Ejecutar la medición de indicadores clave y el retorno de inversión (ROI) en el área de bienestar

Módulo 6: Tendencias y mejores prácticas en el bienestar laboral

- Enfoque en el bienestar integral (físico, mental, emocional)
- Iniciativas de equilibrio entre el trabajo y la vida personal
- Cultura de bienestar y promoción de un entorno saludable
- Contribución de comunicados internos en el bienestar laboral

Objetivos módulo 6

Aplicar estrategias de promoción en el bienestar considerando comunicados internos