# Descriptor oferta formativa

# Técnicas de reclutamiento y selección del talento

## Resumen

**Modalidad de Enseñanza:**
Elearning sincrónico

**Horas disponibles:**
22 Hrs.

**Código Sence:**
1238053020

**Objetivos Generales:**

Aplicar técnicas de reclutamiento y selección en el Ámbito laboral



## Descripción

En el mundo empresarial actual, el reclutamiento y la selección de talento son procesos críticos que determinan el éxito de una organización. Este curso está diseñado para proporcionar a los profesionales de recursos humanos, gerentes y líderes de equipo una comprensión profunda de las técnicas modernas y las mejores prácticas en el reclutamiento y selección de personal.

## Contenidos

**Módulo 1: Introducción a la gestión de reclutamiento y selección**

- Definición y objetivos del reclutamiento y selección
- Importancia del rol del reclutamiento y selección
- Prácticas estratégicas en el proceso para la organización
- Modelo óptimo en el equipo de selección

**Objetivos módulo 1**

Identificar los conceptos básicos del reclutamiento y selección en el ámbito laboral

**Módulo 2: Análisis de necesidades de personal**

- Análisis del personal y la organización
- Análisis de puestos y perfiles requeridos
- Matriz por competencias
- Competencias clave de una posición

**Objetivos módulo 2**

Identificar competencias clave considerando el descriptor de cargo

**Módulo 3**

- Fuentes internas y externas de reclutamiento
- Métodos tradicionales versus digitales de reclutamiento
- Técnicas y uso de redes sociales en anuncios
- Estrategias generales en atracción de talentos

**Objetivos módulo 3**

Distinguir las fuentes de reclutamiento considerando sus métodos

**Módulo 4: Proceso de selección**

- Revisión curricular y preselección de candidatos
- Entrevistas laborales: tipos, técnicas y preguntas relevantes
- Evaluación técnica: conocimientos y experiencia
- Evaluación psicolaboral: competencias y conductas
- Entrevistas individuales, grupales y masivas
- Sourcing y reclutamiento activo
- Verificación de referencias laborales

**Objetivos módulo 4**

Aplicar técnicas de entrevistas considerando sus características

# Descriptor oferta formativa

# Técnicas de reclutamiento y selección del talento

**Módulo 5: Técnicas psicolaborales en la selección**

- Introducción a las pruebas psicolaborales
- Pruebas psicométricas y proyectivas
- Interpretación y tabulación de pruebas
- Selección por competencias en modelo STAR
- Assessment Center
- Informe Psicolaboral

**Objetivos módulo 5**

Analizar técnicas psicolaborales considerando pruebas psicométricas y proyectivas

**Módulo 6**

- Evaluación de los candidatos y comparación de perfiles
- Consideraciones legales y éticas en la selección
- Elaboración de ofertas de empleo y negociación salarial
- Onboarding: Integración e incorporación

**Objetivos módulo 6**

Aplicar método de evaluación de candidatos según sus aspectos legales y éticos

**Módulo 7**

- Uso de tecnología en el proceso de reclutamiento
- Selección basada en competencias
- Diversidad e inclusión en el reclutamiento y selección
- Evaluación continua y mejora del proceso

**Objetivos módulo 7**

Aplicar técnicas de selección según competencias, tecnología y diversidad