Descriptor oferta formativa

Gestión de remuneraciones y legislación laboral

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Elearning sincrónico

Horas disponibles:
36 Hrs.

Código Sence:
1238050637

Objetivos Generales:
Aplicar técnicas para la correcta gestión de remuneraciones y cumplimiento de la legislación laboral.

Descripción

Este programa proporciona una comprensión integral de los aspectos clave del contrato de trabajo, la normativa laboral y las funciones de la Dirección del Trabajo, todo ello en concordancia con el Código del Trabajo vigente.
Además, este curso te preparará para gestionar de manera efectiva las remuneraciones y contrataciones, incluyendo la contratación de personal extranjero, siempre alineado con las leyes de subcontratación y servicios transitorios. Aprenderás a manejar estas situaciones con una sólida base de conocimiento legal, asegurando un entorno laboral equitativo y beneficioso para todas las partes.
El curso también enfatiza la importancia de conocer y respetar los derechos fundamentales de los trabajadores, así como las normas de seguridad social y protección a la maternidad, paternidad y vida familiar.

Contenidos

Módulo 1:

- Contrato de trabajo: definición, características, formalidades.
- Código del trabajo.
- Jornadas de trabajo.
- Descansos, feriados y permisos.

Objetivos módulo 1

Identificar los principales elementos del contrato de trabajo de acuerdo al Código del Trabajo.

Módulo 2:

- Modernización del trabajo.
- Forma de Comunicación entre la Dirección del Trabajo y los Usuarios del Mundo Laboral.
- Funciones y Atribuciones de la Dirección Del Trabajo.
- Interpretación de La Normativa Laboral.

Objetivos módulo 2

Identificar las funciones de la Dirección del Trabajo, de acuerdo a la normativa laboral vigente.

Módulo 3:

- Gestión de remuneración.
- Gestión de Contratación.
- Gestión de Contratación a extranjeros.
- Ley de subcontratación y servicios transitorios.
- Ley de 40 horas

Objetivos módulo 3

Aplicar técnicas para la gestión efectiva de remuneraciones y contrataciones de acuerdo a la Ley de Subcontratación.

Descriptor oferta formativa

Gestión de remuneraciones y legislación laboral

Módulo 4:

- Derechos fundamentales.
- Seguridad social.
- Protección a la maternidad, paternidad y vida familiar.

Objetivos módulo 4

Analizar la normativa laboral vigente considerando los derechos fundamentales del trabajador.

Módulo 5:

- Requisitos para la contratación de trabajadores extranjeros.
- Proceso de obtención de visas de trabajo y permisos de residencia.
- Contrato de trabajo con cláusulas especiales para trabajadores extranjeros.
- Obligaciones del empleador en la contratación de extranjeros.
- Beneficios y derechos de los trabajadores extranjeros.
- Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores extranjeros.
- Trabajo temporal y trabajadores en situación irregular.
- Terminación del contrato de trabajo con extranjeros.
- Apoyo institucional y organismos relacionados a la contratación de extranjeros.

Objetivos módulo 5

Aplicar normas, requisitos y procedimientos para la contratación y gestión de trabajadores extranjeros en la organización, según la legislación laboral chilena vigente.