

Gestión de remuneraciones y legislación laboral

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

Elearning sincrónico

Horas disponibles:

36 Hrs.

Código Sence:

1238050637

Objetivos Generales:

Aplicar técnicas para la correcta gestión de remuneraciones y cumplimiento de la legislación laboral.

Descripción

Este programa proporciona una comprensión integral de los aspectos clave del contrato de trabajo, la normativa laboral y las funciones de la Dirección del Trabajo, todo ello en concordancia con el Código del Trabajo vigente.

Además, este curso te preparará para gestionar de manera efectiva las remuneraciones y contrataciones, incluyendo la contratación de personal extranjero, siempre alineado con las leyes de subcontratación y servicios transitorios. Aprenderás a manejar estas situaciones con una sólida base de conocimiento legal, asegurando un entorno laboral equitativo y beneficioso para todas las partes.

El curso también enfatiza la importancia de conocer y respetar los derechos fundamentales de los trabajadores, así como las normas de seguridad social y protección a la maternidad, paternidad y vida familiar.

Contenidos

**Módulo 1:**

- Contrato de trabajo: definición, características, formalidades.
- Código del trabajo.
- Jornadas de trabajo.
- Descansos, feriados y permisos.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los principales elementos del contrato de trabajo de acuerdo al Código del Trabajo.

**Módulo 2:**

- Modernización del trabajo.
- Forma de Comunicación entre la Dirección del Trabajo y los Usuarios del Mundo Laboral.
- Funciones y Atribuciones de la Dirección Del Trabajo.
- Interpretación de La Normativa Laboral.

**Objetivos módulo 2**

Identificar las funciones de la Dirección del Trabajo, de acuerdo a la normativa laboral vigente.

**Módulo 3:**

- Gestión de remuneración.
- Gestión de Contratación.
- Gestión de Contratación a extranjeros.
- Ley de subcontratación y servicios transitorios.
- Ley de 40 horas

**Objetivos módulo 3**

Aplicar técnicas para la gestión efectiva de remuneraciones y contrataciones de acuerdo a la Ley de Subcontratación.

Gestión de remuneraciones y legislación laboral



Módulo 4:

- Derechos fundamentales.
- Seguridad social.
- Protección a la maternidad, paternidad y vida familiar.



Objetivos módulo 4

Analizar la normativa laboral vigente considerando los derechos fundamentales del trabajador.



Módulo 5:

- Requisitos para la contratación de trabajadores extranjeros.
- Proceso de obtención de visas de trabajo y permisos de residencia.
- Contrato de trabajo con cláusulas especiales para trabajadores extranjeros.
- Obligaciones del empleador en la contratación de extranjeros.
- Beneficios y derechos de los trabajadores extranjeros.
- Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores extranjeros.
- Trabajo temporal y trabajadores en situación irregular.
- Terminación del contrato de trabajo con extranjeros.
- Apoyo institucional y organismos relacionados a la contratación de extranjeros.



Objetivos módulo 5

Aplicar normas, requisitos y procedimientos para la contratación y gestión de trabajadores extranjeros en la organización, según la legislación laboral chilena vigente.