

## Gestor de inclusión laboral de personas con discapacidad

### Resumen

**Modalidad de Enseñanza:**

Elearning sincrónico

**Horas disponibles:**

24 Hrs.

**Código Sence:**

1238043637

**Dirigido a:**

Encargado de gestoría de inclusión en la empresa Encargado de RRHH

**Objetivos Generales:**

Aplicar estrategias de gestión de la inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización según Ley 21.275.

### Descripción

Este curso ha sido diseñado a petición de nuestros clientes, quienes han detectado la necesidad de capacitar a sus trabajadores que se desempeñan en cargos administrativos del área de recursos humanos, sobre la aplicación de herramientas de inclusión y gestión de la diversidad, a modo de generar conductas inclusivas en el proceso de selección de personal, formación y gestión de la cultura de respeto e inclusión entre trabajadores en la organización.

### Contenidos

**Módulo 1**

- Coordinar diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización.
- Gestionar implementación del plan inclusión laboral de persona con discapacidad.
- Coordinar acciones de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, de acuerdo con procedimientos de trabajo y normativas vigentes.

**Objetivos módulo 1**

- Reconocer las competencias asociadas al perfil de gestión base según enfoque de derechos y norma de las leyes 20.422, 21.015 y 21.275.

**Módulo 2**

- Modelo ecológico biopsicosocial, desde un enfoque de derecho. Normativa vigente de lenguaje inclusivo en la empresa.
- Revisión de los modelos de discapacidad y enfoque de trabajo actual.

**Objetivos módulo 2**

- Emplear herramientas para la construcción de un lenguaje inclusivo dentro de la empresa considerando la normativa vigente.

**Módulo 3**

- Revisión de buenas prácticas en inclusión laboral existentes en Chile.
- Revisión de los instrumentos necesarios para asegurar la instalación de un proceso inclusión dentro de la empresa.
- Estructura de una política de inclusión, protocolos asociados y acciones para el desarrollo de una cultura inclusiva.

**Objetivos módulo 3**

Aplicar buenas prácticas en la organización considerando la política y protocolos asociados a la inclusión laboral.