Descriptor oferta formativa

Gestor de inclusión laboral de personas con discapacidad

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Elearning sincrónico

Horas disponibles:
24 Hrs.

Código Sence:
1238043637

Objetivos Generales:
Aplicar estrategias de gestión de la inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización según Ley 21.275.

Descripción

Este curso ha sido diseñado a petición de nuestros clientes, quienes han detectado la necesidad de capacitar a sus trabajadores que se desempeñan en cargos administrativos del área de recursos humanos, sobre la aplicación de herramientas de inclusión y gestión de la diversidad, a modo de generar conductas inclusivas en el proceso de selección de personal, formación y gestión de la cultura de respeto e inclusión entre trabajadores en la organización.

Contenidos

Módulo 1

- Coordinar diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización.
- Gestionar implementación del plan inclusión laboral de persona con discapacidad.
- Coordinar acciones de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, de acuerdo con procedimientos de trabajo y normativas vigentes.

Objetivos módulo 1

- Reconocer las competencias asociadas al perfil de gestión base según enfoque de derechos y norma de las leyes 20.422, 21.015 y 21.275.

Módulo 2

- Modelo ecológico biopsicosocial, desde un enfoque de derecho. Normativa vigente de lenguaje inclusivo en la empresa.
- Revisión de los modelos de discapacidad y enfoque de trabajo actual.

Objetivos módulo 2

- Emplear herramientas para la construcción de un lenguaje inclusivo dentro de la empresa considerando la normativa vigente.

Módulo 3

- Revisión de buenas prácticas en inclusión laboral existentes en Chile.
- Revisión de los instrumentos necesarios para asegurar la instalación de un proceso inclusión dentro de la empresa.
- Estructura de una política de inclusión, protocolos asociados y acciones para el desarrollo de una cultura inclusiva.

Objetivos módulo 3

Aplicar buenas prácticas en la organización considerando la política y protocolos asociados a la inclusión laboral.