# **Descriptor oferta formativa**



# Estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral

# Resumen

## Modalidad de Enseñanza:

Tablet manual

#### Horas disponibles:

125 Hrs.

#### Código Sence:

1238043060

### Dirigido a:

Asistentes de recursos humanos, selección y reclutamiento de personal

#### **Objetivos Generales:**

Aplicar estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral considerando el marco normativo asociado.

# Descripción

Este curso ha sido diseñado a petición de muchos de nuestros clientes, quienes han detectado la necesidad de capacitar a sus trabajadores que se desempeñan en cargos administrativos del área de recursos humanos y selección, sobre la aplicación de herramientas y estrategias de inclusión y gestión de la diversidad, a modo de generar conductas inclusivas en el proceso de selección de personal, fomentando la cultura de respeto e inclusión entre trabajadores a través del ejercicio de procesos de gestión, donde la prioridad este puesta en el desempeño y aporte de las personas. Esta actividad busca aportar a la formación y desarrollo de los trabajadores que no tienen tiempo o disponibilidad para movilizarse a un centro de capacitación en un horario establecido y con escaso acceso a Internet. Dadas estas condiciones, se inscribe el siguiente curso para el desarrollo y utilización de herramientas y estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral, modalidad a-distancia tradicional en el que contempla las herramientas necesarias para desarrollar distintas habilidades relacionadas con las estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral, lo anterior permitirá al alumno dominar, bajo su propio ritmo de aprendizaje de este curso.

# Contenidos



# Módulo 1: "Lineamientos principales"

- Contextualización.
- Importancia de la inclusión y la diversidad en la sociedad.
- Principios básicos prueba diagnóstica.



## Objetivos módulo 1

Identificar los lineamientos principales de inclusión y diversidad en el trabajo considerando la valoración horizontal de las personas.



### Módulo 2: "Diversidad"

- ¿Qué es la diversidad?
- Tipos de diversidad.
- Faltas a la diversidad.



#### Objetivos módulo 2

Clasificar los conceptos referidos a diversidad considerando mecanismos potenciando competencias colaborativas.



#### Módulo 3: "Inclusión"

- ¿Qué es la inclusión?
- Conceptos asociados a la inclusión.



# Objetivos módulo 3

Emplear herramientas de inclusión respetando prácticas laborales que fomenten la valoración entre pares.



# Módulo 4: "Discapacidad"

- ¿Qué es la discapacidad?
- Tipos de discapacidad.
- Derechos de las personas en situación de discapacidad.



# Objetivos módulo 4

Aplicar herramientas para la integración de personas con discapacidad considerando actitudes inclusivas.

# Descriptor oferta formativa



# Estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral



#### Módulo 5: "Marco normativo"

- Normativa internacional.
- Legislación Chilena.



# Objetivos módulo 5

Emplear el marco normativo referente a la inclusión y diversidad en el ámbito laboral respetando conductas de dignificación con los pares en situación de discapacidad.



### Módulo 6: "Gestión de la diversidad"

- Desafíos del mercado laboral inclusivo.
- · La diversidad como un activo.
- Beneficios de la inclusión y la diversidad en el trabajo.
- ¿Cómo gestionar la diversidad?



# Objetivos módulo 6

Aplicar técnicas de gestion de la diversidad considerando actitudes que fomenten el desarrrollo integral de los colaboradores.



# Módulo 7: "Técnicas para un ambiente laboral inclusivo"

- Estrategias de comunicación.
- Pasos para la inclusión laboral.
- Estrategias de apoyo para la inclusión laboral.
- Consejos para un ambiente laboral inclusivo.
- · Mitos y prejuicios.
- Lenguaje inclusivo.



# Objetivos módulo 7

Utilizar técnicas y estrategias para generar comportamientos efectivos en el contexto laboral inclusivo.