

Estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

A distancia manual

Horas disponibles:

100 Hrs.

Código Sence:

1238036238

Dirigido a:

Asistentes de recursos humanos, selección y reclutamiento de personal

Objetivos Generales:

Aplicar estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral considerando el marco normativo asociado.

Descripción

Este curso ha sido diseñado a petición de muchos de nuestros clientes, quienes han detectado la necesidad de capacitar a sus trabajadores que se desempeñan en cargos administrativos del área de recursos humanos y selección, sobre la aplicación de herramientas y estrategias de inclusión y gestión de la diversidad, a modo de generar conductas inclusivas en el proceso de selección de personal, fomentando la cultura de respeto e inclusión entre trabajadores a través del ejercicio de procesos de gestión, donde la prioridad está puesta en el desempeño y aporte de las personas. Esta actividad busca aportar a la formación y desarrollo de los trabajadores que no tienen tiempo o disponibilidad para movilizarse a un centro de capacitación en un horario establecido y con escaso acceso a Internet. Dadas estas condiciones, se inscribe el siguiente curso para el desarrollo y utilización de herramientas y estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral, modalidad a-distancia tradicional en el que contempla las herramientas necesarias para desarrollar distintas habilidades relacionadas con las estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral, lo anterior permitirá al alumno dominar, bajo su propio ritmo de aprendizaje de este curso.

Contenidos

**Módulo 1: “Lineamientos principales”**

- Contextualización.
- Importancia de la inclusión y la diversidad en la sociedad.
- Principios básicos - prueba diagnóstica.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los lineamientos principales de inclusión y diversidad en el trabajo considerando la valoración horizontal de las personas.

**Módulo 2: “Diversidad”**

- ¿Qué es la diversidad?
- Tipos de diversidad.
- Faltas a la diversidad.

**Objetivos módulo 2**

Clasificar los conceptos referidos a diversidad considerando mecanismos potenciando competencias colaborativas.

**Módulo 3: “Inclusión”**

- ¿Qué es la inclusión?
- Conceptos asociados a la inclusión.

**Objetivos módulo 3**

Emplear herramientas de inclusión respetando prácticas laborales que fomenten la valoración entre pares.

**Módulo 4: “Discapacidad”**

- ¿Qué es la discapacidad?
- Tipos de discapacidad.
- Derechos de las personas en situación de discapacidad.

**Objetivos módulo 4**

Aplicar herramientas para la integración de personas con discapacidad considerando actitudes inclusivas.

Estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral



Módulo 5: “Marco normativo”

- Normativa internacional.
- Legislación Chilena.



Objetivos módulo 5

Emplear el marco normativo referente a la inclusión y diversidad en el ámbito laboral respetando conductas de dignificación con los pares en situación de discapacidad.



Módulo 6: “Gestión de la diversidad”

- Desafíos del mercado laboral inclusivo.
- La diversidad como un activo.
- Beneficios de la inclusión y la diversidad en el trabajo.
- ¿Cómo gestionar la diversidad?



Objetivos módulo 6

Aplicar técnicas de gestión de la diversidad considerando actitudes que fomenten el desarrollo integral de los colaboradores.



Módulo 7: “Técnicas para un ambiente laboral inclusivo”

- Estrategias de comunicación.
- Pasos para la inclusión laboral.
- Estrategias de apoyo para la inclusión laboral.
- Consejos para un ambiente laboral inclusivo.
- Mitos y prejuicios.
- Lenguaje inclusivo.



Objetivos módulo 7

Utilizar técnicas y estrategias para generar comportamientos efectivos en el contexto laboral inclusivo.