

Herramientas para la implementación del plan inclusión laboral de personas con discapacidad

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

Presencial

Horas disponibles:

30 Hrs.

Código Sence:

1238033828

Dirigido a:

- Persona encargada de gestión de inclusión en la empresa
- Encargado de RRHH

Objetivos Generales:

Implementar el plan inclusión laboral de personas con discapacidad de acuerdo con normativa vigente y enfoque de derechos.

Descripción

Las mejoras y progresos en Chile acerca de la ley N°21.015, han traído consigo mayor participación de las empresas en la gestión e inclusión de personas con discapacidad, estableciendo la participación mínima de un 1% de personas en dicha situación en empresas con más de 100 trabajadores. En este sentido, para que exista una gestión correcta en las organizaciones de esta norma jurídica, se requiere de gestores de inclusión laboral, que tenga la competencia de implementar, gestionar y articular la puesta en marcha del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad, según normativa vigente y procedimientos de trabajo.

Contenidos

**Módulo 1**

- Coordinación del diseño del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Etapas de la elaboración del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Aspectos relevantes del proceso de inclusión sociolaboral.
- Modelos de intermediación laboral e inclusión laboral.
- Aspectos relevantes del enfoque de derechos humanos aplicado a la construcción de del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Procedimiento de incorporación de hallazgos de accesibilidad universal al plan de inclusión laboral.
- Relevancia de los acuerdos tomados con el equipo de trabajo vinculados con la incorporación de hallazgos de accesibilidad universal al plan de inclusión laboral.
- Definición del concepto ¿servicios de apoyo.
- Red de organizaciones que conformen sistema de apoyo nacional.
- Sistemas de apoyo para la inclusión laboral.
- Protocolo de determinación de los servicios de apoyo, vinculados con el informe diagnóstico.
- Valorización, acciones y procedimientos de acciones de mitigación.
- Creación y evaluación de indicadores claves de desempeño y gestión.
- Procedimiento de validación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Protocolos comunicacionales para la validación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los elementos del plan de inclusión laboral según enfoque de derechos y normativa vigente.

Herramientas para la implementación del plan inclusión laboral de personas con discapacidad



Módulo 2

- Programación de la implementación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Principales etapas del proceso de implementación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Procesos de planificación y gestión organizacional.
- Procedimientos de trabajo vinculados con la implementación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Protocolo de aprobación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Técnicas de adecuación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Recomendaciones generales para el proceso de ajuste del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Definición de los apoyos internos requeridos por la persona con discapacidad.
- Características relevantes de los apoyos internos requeridos por la persona con discapacidad.
- Definición de los apoyos externos requeridos por la persona con discapacidad.
- Características relevantes de los apoyos externos requeridos por la persona con discapacidad.
- Procedimientos de trabajo vinculados con la coordinación de los apoyos internos y externos requeridos por la persona con discapacidad.
- Procedimientos para la gestión de redes colaborativas.
- Protocolo de documentación de los ajustes requeridos de los(as) postulantes.



Objetivos módulo 2

Reconocer las etapas de un plan de inclusión laboral según normativa vigente y procedimientos de trabajo.

Herramientas para la implementación del plan inclusión laboral de personas con discapacidad



Módulo 3

- Coordinación de la ejecución del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Procesos de selección de personas: reclutamiento, selección, compensación y contratación.
- Procedimiento de monitoreo de los procesos de gestión de personas.
- Etapas relevantes de los procesos de gestión de personas.
- Técnicas de verificación en procesos de gestión de personas.
- Características de los sistemas de gestión de la inclusión laboral.
- Proceso de evaluación funcional.
- Etapas de la implementación del proceso de evaluación funcional.
- Procesos de intermediación laboral.
- Etapas del proceso de intermediación laboral.
- Coordinación de acciones de intermediación laboral de personas con discapacidad.
- Tipos de sistemas alternativos de comunicación.
- Proceso de implementación de adaptaciones en el proceso de incorporación laboral de personas con discapacidad.
- Implementación de adaptaciones en el proceso de incorporación laboral de personas con discapacidad.
- Procedimientos de trabajo vinculados con la coordinación de apoyos requeridos para la incorporación laboral de personas con discapacidad.
- Procedimientos de trabajo vinculados con la coordinación de adaptaciones para la incorporación laboral de personas con discapacidad.
- Técnicas de monitoreo del proceso de implementación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Seguimiento y evaluación los indicadores de gestión.
- Características de las acciones del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Coordinación del proceso de evaluación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Aspectos relevantes sobre sistemas de gestión de la inclusión.
- Procedimiento del proceso de evaluación del desempeño ocupacional.



Objetivos módulo 3

Programar el plan de inclusión laboral considerando etapas y procesos.