# Descriptor oferta formativa

# Gestión de diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad

## Resumen

**Modalidad de Enseñanza:**
Elearning sincrónico

**Horas disponibles:**
30 Hrs.

**Código Sence:**
1238033831

**Dirigido a:**
- Persona encargada de gestoría de inclusión en la empresa
- Encargado de RRHH

**Objetivos Generales:**
Ejecutar el diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad según normativa vigente y derechos.

www.caphome.cl

## Descripción

Las mejoras y progresos en Chile acerca de la ley N°21.015, han traído consigo mayor participación de las empresas en la gestión e inclusión de personas con discapacidad, estableciendo la participación mínima de un 1% de personas en dicha situación en empresas con más de 100 trabajadores. En este sentido, para que exista una gestión correcta en las organizaciones de esta norma jurídica, se requiere de gestores de inclusión laboral, que tenga la competencia de coordinar el proceso de diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización de acuerdos a los enfoques de derechos y normativas vigentes.

## Contenidos

**Módulo 1**

- Inspección de antecedentes vínculos con inclusión laboral de personas con
- discapacidad.
- Metodologías de Investigación social.
- Conceptos generales relacionados a la inclusión laboral.
- Características de modelos de caracterización de la discapacidad.
- Tipos y grados de discapacidad / Persona con discapacidad.
- Técnicas de recolección de información.
- Características generales sobre protocolos de inclusión laboral.
- Características generales, rango de acción y relevancia de los actores claves
- internos del proceso de inclusión laboral.
- Características generales, rango de acción y relevancia de los actores claves
- externos del proceso de inclusión laboral.
- Técnicas de identificación de los actores claves internos y externos del proceso de
- inclusión laboral.
- Ajustes razonables y su relevancia de implementación.
- Técnicas de registros de los ajustes razonables implementados en la organización.
- Principios generales sobre diseño y accesibilidad universal.
- Principales lineamientos sobre DS N°50 y otras normas acerca de la accesibilidad.
- Técnica de identificación de las medidas de accesibilidad universal implementadas
- en los entornos laborales de la empresa.
- Tipos de registros utilizados en la clasificación de los antecedentes sobre inclusión
- laboral.
- Técnicas de catalogación de antecedentes.
- Importancia de un protocolo.
- Ley 21.275.
- Ley 21.015.
- Ley 20.422.
- Decreto N° 594.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los fundamentos y normativas de inclusión de personas con discapacidad en la empresa.

# Gestión de diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad

**Módulo 2**

- Sistematización de información vinculada con materias de inclusión laboral de
- personas con discapacidad.
- Técnicas de sistematización de información vinculada con inclusión laboral en la
- organización.
- Tipo de documentos y registros vinculados con inclusión laboral en la organización.
- Técnicas de análisis de la información diagnóstica vinculada con inclusión laboral en
- la organización.
- Técnicas de revisión de las condiciones de accesibilidad universal de la
- organización.
- Técnicas de sistematización de información.
- Cumplimiento de normativas vinculadas con la accesibilidad universal.
- Procesos de gestión de personas.
- Conocimientos generales sobre orígenes de la discapacidad y niveles de apoyo para
- personas con discapacidad.
- Conocimientos generales sobre modelo social de derechos de la discapacidad.
- Tipos de registros internos relacionados el proceso de caracterización de personas
- con discapacidad dentro de la organización.

**Objetivos módulo 2**

Reconocer técnicas de sistematización de la información considerando la inclusión de personas con discapacidad.

# Descriptor oferta formativa

# Gestión de diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad

**Módulo 3**

- Sistematización de los procesos de gestión de personas con discapacidad.
- Aspectos generales de las técnicas de generación de entrevistas.
- Aspectos generales y relevantes de la herramienta Análisis de Puesto de Trabajo (APT)
- Técnicas de monitoreo del proceso de análisis del puesto de trabajo.
- Evidencias vinculadas con el proceso del Análisis de Puesto de Trabajo (fotografías
- organización, estación de trabajo, etc.).
- Características generales de los principios que rigen la políticanacional para la
- inclusión social de las personas con discapacidad.
- Conceptos teóricos generales sobre el enfoque de derechos humanos.
- Técnicas de identificación de los equipos de trabajo y supervisores de la
- organización para el proceso de inclusión laboral de persona con discapacidad.
- Tipos de estructuras organizacionales.
- Procedimientos vinculados con la cuantificación de vacantes disponibles en la
- organización.
- Técnicas de gestión de vacantes dentro de la organización.
- Relevancia de la información diagnóstica en la generación de la propuesta laboral.
- Procedimiento de presentación de propuesta de la oferta laboral.
- Accesibilidad web y universal.
- Plataformas de empleo inclusivo.
- Uso de plataforma web de la Bolsa Nacional de Empleo.
- Aspectos generales del manual de usuario de la Bolsa Nacional de Empleo.
- Procedimientos para la publicación de ofertas laborales, de acuerdo con normativa
- vigente.
- Uso de lenguaje inclusivo.

**Objetivos módulo 3**

Organizar la gestión de personas con discapacidad en la empresa.

# Descriptor oferta formativa

# Gestión de diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad

**Módulo 4**

- Construcción del informe diagnóstico del estado de la organización en materias de
- inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Técnicas de análisis de información diagnósticas.
- Procedimientos de trabajo vinculados con el análisis de la información diagnóstica.
- Aspectos relevantes del enfoque de derechos vinculados con el análisis de la
- información diagnóstica.
- Identificación de las prioridades de implementación del proceso.
- Procedimiento de comunicación de electrónica sobre el cumplimiento de la ley de
- inclusión.
- Uso de plataforma de la Dirección del Trabajo para efectuar comunicación
- electrónica anual.
- Procedimientos de contratación de ejecución directa y alternativa, de acuerdo con
- lineamiento de la Dirección del Trabajo.
- Procedimiento de presentación de propuestas de estrategias inclusivas de
- información en los procesos del ciclo de gestión de personas.
- Contenidos principales de informes diagnósticos.
- Recomendaciones generales para la redacción de informes diagnósticos.

**Objetivos módulo 4**

Elaborar informe diagnóstico del estado de la organización según materias de inclusión laboral de personas con discapacidad.