

Herramientas para la capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

Elearning sincrónico

Horas disponibles:

30 Hrs.

Código Sence:

1238034170

Dirigido a:

- Persona encargada de gestión de inclusión en la empresa
- Encargado de RRHH

Objetivos Generales:

Aplicar estrategias de inclusión y diversidad en el ámbito laboral considerando actitudes que fomenten el desarrollo integral de los trabajadores y marco normativo asociado.

Descripción

Los avances de la ley N°21.015 de inclusión laboral ha traído consigo la necesidad de que el gestor promueva una cultura de capacitación en esta materia en la empresa, basándose en las necesidades identificadas y en la articulación con otros actores para que se realice este tipo de actividad en la organización.

Contenidos

**Módulo 1**

- Organización del diseño de propuesta de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Etapas y características de un proceso de elaboración de propuesta de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Aspectos relevantes sobre el sistema de capacitación y procedimientos del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).
- Conocimientos generales sobre procedimiento de detección de necesidades de capacitación (DNC) de los equipos de trabajo en materias de inclusión laboral.
- Procedimientos de trabajo vinculados con la sistematización de la información levantada en el proceso de detección de necesidades de capacitación (DNC).
- Sistematización de la información levantada en el proceso de detección de necesidades de capacitación (DNC).
- Procedimientos de trabajo vinculados con la validación de los ajustes del proceso de capacitación.
- Técnicas de verificación de los ajustes de proceso de capacitación.
- Evidencias vinculadas con el proceso de ajuste de la propuesta de capacitación.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los elementos de la propuesta de capacitación sobre inclusión laboral según normativa vigente y procedimientos de trabajo.

**Módulo 2**

- Articulación de la implementación de la capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Etapas y características de la puesta en marcha del proceso de capacitaciones sobre inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Proceso de búsqueda de programas de capacitación, de acuerdo con la oferta disponible en el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).
- Programa de apoyo de Inclusión laboral de personas con discapacidad del Servicio Nacional de Discapacidad (SENADIS).
- Selección de programas de capacitación ajustados a las necesidades detectadas.
- Procedimientos de trabajo vinculados con la implementación de programas de capacitación del equipo de trabajo. Cumplimiento de la Ley 20.609.
- Tipos de herramientas vinculadas con el proceso de inclusión laboral dentro de la organización.
- Características de las herramientas vinculadas con el proceso de inclusión laboral dentro de la organización.
- Relevancia de la facilitación de herramientas vinculadas con el proceso de inclusión laboral en la organización.

**Objetivos módulo 2**

Ejecutar plan de capacitaciones sobre inclusión laboral, según normativa vigente y procedimientos de trabajo.

Herramientas para la capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad



Módulo 3

- Monitoreo de los resultados de actividades de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización.
- Procedimientos de trabajo vinculados con el registro de la caracterización de las actividades de capacitación.
- Aspectos relevantes de la documentación generada a partir del proceso de registro de la caracterización de las actividades de capacitación.
- Técnicas de medición de la percepción de las actividades de capacitación.
- Aspectos teóricos generales sobre metodología cuantitativa y cualitativa.
- Características de un análisis descriptivo.
- Recomendaciones para la realización del proceso de análisis descriptivo de las actividades de capacitación.
- Procedimientos de trabajo vinculados con la revisión de los resultados de las actividades de capacitación. Técnicas de revisión y medición de los resultados de las actividades de capacitación.
- Proceso de comunicación (fechas y plazos) de actividades de capacitación en la plataforma de la Dirección del Trabajo.
- Redacción de informes (según modelo de gestión).



Objetivos módulo 3

Aplicar técnicas de medición de resultados considerando la capacitación vinculada inclusión laboral de personas con discapacidad.