Descriptor oferta formativa

Aplicación de la legislación laboral en la organización

Resumen

Modalidad de Enseñanza:
Elearning asincrónico

Horas disponibles:
60 Hrs.

Código Sence:
1238052240

Objetivos Generales:
Emplear normas, cláusulas y procedimientos de la legislación laboral vigente para el desarrollo de tareas diarias en la gestión de recursos humanos dentro de la organización.

Descripción

Este curso ha sido diseñado a modo de entregar las competencias necesarias a los colaboradores del área de recursos humanos para comprender la normativa y procedimientos de la legislación laboral vigente para que puedan mejorar su gestión en la organización respecto a derechos, deberes, prohibiciones, cláusulas de contrato, subsidios, gestión de jornadas, permisos y feriados.

Contenidos

Módulo 1: Fundamentos del derecho laboral y sujetos de la relación laboral

- Principios del Derecho del Trabajo
- Acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo
- Sujetos y elementos de la relación laboral
- Relación laboral real y formalización

Objetivos módulo 1

Reconocer los principios del derecho laboral y los elementos de la relación laboral conforme a la normativa vigente.

Módulo 2: Contrato de trabajo y marco de regulación individual

- Concepto y elementos del contrato de trabajo
- Formalización y cláusulas contractuales
- Situaciones especiales de contratación
- Suspensión y término del contrato

Objetivos módulo 2

Reconocer criterios legales del contrato de trabajo en situaciones de formalización, modificación, suspensión y término laboral.

Módulo 3: Gestión legal de jornadas, descansos y permisos laborales

- Jornada de trabajo y modalidades especiales
- Horas extraordinarias y control de asistencia
- Descansos y feriados
- Permisos legales

Objetivos módulo 3

Aplicar normas sobre jornada, descansos y permisos laborales, de acuerdo con la legislación laboral vigente.

Módulo 4: Contratación de extranjeros en el ámbito laboral chileno

- Requisitos para la contratación de trabajadores extranjeros
- Reglas y condiciones de contratación
- Obligaciones del empleador
- Derechos laborales y previsionales

Objetivos módulo 4

Identificar requisitos y obligaciones de la contratación de personas extranjeras, conforme al marco laboral chileno.

Descriptor oferta formativa

Aplicación de la legislación laboral en la organización

Módulo 5: Jornada laboral de 40 horas

- Marco general de la Ley de 40 horas
- Implementación gradual
- Distribución y adaptabilidad de jornada
- Control de jornada y desconexión digital

Objetivos módulo 5

Reconocer las disposiciones de la Ley de 40 horas en la organización de la jornada laboral.

Módulo 6: Trabajo en régimen de subcontratación y servicios transitorios

- Marco legal de la Ley N.º 20.123
- Conceptos y figuras principales
- Responsabilidades de las empresas involucradas
- Gestión y supervisión de condiciones laborales

Objetivos módulo 6

Distinguir las responsabilidades legales en subcontratación y servicios transitorios, según la normativa aplicable.

Módulo 7: Liderazgo preventivo y gestión de riesgos laborales

- Instrumentos de gestión preventiva de riesgos laborales
- Sistema de gestión, información y capacitación
- Consulta y participación de las personas trabajadoras
- Estructuras internas de prevención y liderazgo preventivo

Objetivos módulo 7

Aplicar herramientas de liderazgo preventivo en la gestión de riesgos laborales, considerando deberes de información y participación.