

Técnicas de trabajo en equipo y liderazgo

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

A distancia manual

Horas disponibles:

100 Hrs.

Código Sence:

1238031349

Dirigido a:

- Jefes
- Supervisores

Objetivos Generales:

Aplicar técnicas de trabajo en equipo y liderazgo respetando los componentes de la comunicación y el contexto situacional.

Descripción

El presente curso surge como respuesta a una necesidad que en el último tiempo ha cobrado gran relevancia, mejorar el trabajo en equipo y liderazgo, en especial en la línea de supervisión, quien contantemente reciben e imiten información de la organización, esta actividad busca aportar a la formación y desarrollo de los trabajadores que no tienen tiempo o disponibilidad para movilizarse a un centro de capacitación en un horario establecido y con escaso acceso a internet. Dadas estas condiciones, se ofrece el siguiente curso para el desarrollo de liderazgo y trabajo en equipo, modalidad a-distancia tradicional, lo anterior, permitirá al alumno dominar bajo su propio ritmo de aprendizaje este curso.

Contenidos

**Módulo 1: “Concepto de comunicación”**

- El proceso comunicativo.
- Factores que afectan la comunicación.
- El proceso de la comunicación.
- Elementos del proceso de comunicación.
- Barreras de la comunicación.
- Habilidades personales de un comunicador eficaz.
- La comunicación efectiva.
- Técnicas de comunicación eficaz.

**Objetivos módulo 1**

Identificar la comunicación como gestión respetando los componentes de comunicación.

**Módulo 2: “Definición de la supervisión”**

- Definición de la supervisión.
- El rol del supervisor.
- Concepto de supervisor.
- Funciones del supervisor.
- Concepto de organización.
- Supervisión y control dentro de la organización.
- Estilos de supervisión.
- Características de la supervisión.

**Objetivos módulo 2**

Clasificar el liderazgo como modelo de gestión de acuerdo con el contexto situacional.

**Módulo 3: “La motivación”**

- La motivación.
- Diferencia entre motivación y satisfacción.
- Etapas del ciclo motivacional que implica la satisfacción de una necesidad.
- Factores motivadores.
- Qué debe hacer un líder para motivar.
- Estrategias motivacionales en la organización.

**Objetivos módulo 3**

Utilizar la motivación de acuerdo con el tipo de organización.

Técnicas de trabajo en equipo y liderazgo



Módulo 4: “Definiciones”

- Elementos que componen la definición de trabajo en equipo.
- Características del trabajo en equipo.
- Etapas de la formación de equipos y sus características.
- Planteamientos en relación al trabajo en equipo.
- Diferencias entre trabajo en equipo y grupo de trabajo.
- Cómo crear equipos que realmente funcionen.
- Actitudes y destrezas personales para el trabajo en equipo.
- Claves para lograr las metas de un equipo.
- Métodos de desarrollo de eficiencia en los equipos.
- Los roles del equipo.
- Cómo lograr un equipo exitoso.
- Las cinco disfunciones de un equipo de trabajo.
- Problemas que presentan los equipos.
- Equipo que no funciona.



Objetivos módulo 4

Aplicar trabajo en equipo para el logro de las metas respetando los liderazgos establecidos.