

Técnicas para el cálculo y liquidación de remuneraciones

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

A distancia manual

Horas disponibles:

100 Hrs.

Código Sence:

1238032130

Dirigido a:

- Administrativos
- Analistas contables

Objetivos Generales:

Aplicar técnicas para cálculo y liquidación de remuneraciones respetando procedimientos, herramientas y normativa vigente.

Descripción

Este curso ha sido diseñado a petición de nuestros clientes, quienes han detectado la necesidad de capacitar a sus colaboradores, a modo de entregarles competencias en cuanto a las herramientas y procedimientos de las remuneraciones para que puedan mejorar su gestión en la organización. Esta actividad busca aportar a la formación y desarrollo de los trabajadores que tiene personal a cargo y no tienen tiempo o disponibilidad para movilizarse a un centro de capacitación en un horario establecido y con escaso acceso a Internet. Dadas estas condiciones, se inscribe el siguiente curso, modalidad a-distancia tradicional, lo que permitirá al alumno dominar, bajo su propio ritmo de aprendizaje. A partir de esta modalidad se rescatan las ventajas de aprender de manera autónoma y con un ritmo personal, elaborando inquietudes personales, que luego pueden ser complementadas con el responsable de respuesta, en el tiempo acordado entre la empresa y sus trabajadores.

Contenidos

**Módulo 1: “Principales definiciones y protección a las remuneraciones”**

- Concepto de remuneración.
- Concepto de haberes imponibles y no imponibles.
- Concepto de base imponible.
- Topes para el cálculo de base imponible y base Tributable.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los conceptos básicos y los principales aspectos en el ámbito de la protección a las remuneraciones.

**Módulo 2: “Semana corrida y horas extraordinarias”**

- La semana corrida.
- Forma de cálculo de la semana corrida.
- Concepto de horas extraordinarias.
- Forma de cálculo de las horas extraordinarias.

**Objetivos módulo 2**

Clasificar elementos y los conceptos de semana corrida para el cálculo de horas extraordinarias.

**Módulo 3: “Ingreso mínimo y la gratificación legal”**

- Ingreso mínimo mensual.
- Gratificaciones.
- Gratificaciones modalidad del 30%
- Gratificaciones modalidad del 25%

**Objetivos módulo 3**

Aplicar elementos y conceptos principales para el ingreso mínimo y al cálculo de gratificaciones.

Técnicas para el cálculo y liquidación de remuneraciones



Módulo 4: “Protección a las remuneraciones y feriado anual”

- Forma, pago y lugar de pago.
- Descuentos legales, judiciales y prohibidos.
- Muerte del trabajador.
- Cálculo Remuneraciones durante el feriado cálculo feriado en el finiquito.
- Feriado progresivo.



Objetivos módulo 4

Aplicar los distintos aspectos que rodean la protección de las remuneraciones y los principales aspectos en el feriado anual.



Módulo 5: “Indemnizaciones y prestaciones sociales”

- Indemnizaciones legales.
- Otras indemnizaciones.
- Tope legal de las indemnizaciones.
- Subsidios por incapacidad laboral.
- Subsidios por asignación familiar



Objetivos módulo 5

Utilizar elementos de las prestaciones existentes para generar las indemnizaciones que establece la normativa vigente.



Módulo 6 “Cotizaciones previsionales e impuesto único”

- Cotizaciones previsionales.
- Tablas de cotizaciones previsionales.
- Impuesto único a los trabajadores.



Objetivos módulo 6

Aplicar elementos de las cotizaciones previsionales e impuesto único que para generar las remuneraciones.



Módulo 7: “Ley de 40 horas”

- Requisitos para la contratación de trabajadores extranjeros.
- Proceso de obtención de visas de trabajo y permisos de residencia.
- Contrato de trabajo con cláusulas especiales para trabajadores extranjeros.
- Obligaciones del empleador en la contratación de extranjeros.
- Beneficios y derechos de los trabajadores extranjeros.
- Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores extranjeros.
- Trabajo temporal y trabajadores en situación irregular.
- Terminación del contrato de trabajo con extranjeros.
- Apoyo institucional y organismos relacionados a la contratación de extranjeros.



Objetivos módulo 7

Aplicar normas, requisitos y procedimientos para la contratación y gestión de trabajadores extranjeros en la organización, según la legislación laboral chilena vigente.