

Herramientas y procedimientos de la legislación laboral

Resumen

Modalidad de Enseñanza:

A distancia manual

Horas disponibles:

100 Hrs.

Código Sence:

1238033347

Dirigido a:

- Jefaturas
- Supervisores

Objetivos Generales:

Aplicar la legislación laboral dentro de la organización respetando herramientas y procedimientos vigentes.

Descripción

Este curso ha sido diseñado a petición de nuestros clientes, quienes han detectado la necesidad de capacitar a sus colaboradores, a modo de entregarles competencias en cuanto a las herramientas y procedimientos de la legislación laboral para que puedan mejorar su gestión en la organización. Esta actividad busca aportar a la formación y desarrollo de los trabajadores que tiene personal a cargo y no tienen tiempo o disponibilidad para movilizarse a un centro de capacitación en un horario establecido y con escaso acceso a Internet. Dadas estas condiciones, se inscribe el siguiente curso, modalidad a-distancia tradicional, lo que permitirá al alumno dominar, bajo su propio ritmo de aprendizaje. A partir de esta modalidad se rescatan las ventajas de aprender de manera autónoma y con un ritmo personal, elaborando inquietudes personales, que luego pueden ser complementadas con el responsable de respuesta, en el tiempo acordado entre la empresa y sus trabajadores.

Contenidos

**Módulo 1: “Definiciones y conceptos en la Legislación Laboral”**

- Principios básicos del derecho laboral.
- Derechos fundamentales de los trabajadores.
- La dignidad de las personas y la no discriminación.

**Objetivos módulo 1**

Identificar los conceptos básicos y los principales aspectos en el contexto de la legislación laboral.

**Módulo 2: “Sujetos de la relación laboral (empleador y trabajador)”**

- Trabajador.
- Empleador y empresa.
- La verdadera relación laboral.

**Objetivos módulo 2**

Clasificar los elementos destinados a los actores existentes en una relación laboral, sus deberes, derechos, obligaciones y prohibiciones.

**Módulo 3: “El contrato de trabajo”**

- Contrato de trabajo.
- Cláusulas en el contrato de trabajo.
- Modificaciones en el contrato de trabajo.
- Contratación de menores de edad.
- Nacionalidad de los trabajadores.

**Objetivos módulo 3**

Aplicar los conceptos principales del contrato de trabajo, sus cláusulas y normas generales para generar cambios.

**Módulo 4: “Jornada de trabajo y horas extraordinarias”**

- Jornada de trabajo.
- Jornada parcial de trabajo.
- Horas que exceden la jornada.

**Objetivos módulo 4**

Aplicar los conceptos relacionados a la jornada de trabajo considerando las horas extraordinarias.

Herramientas y procedimientos de la legislación laboral



Módulo 5: “ El descanso, los permisos y el feriado anual”

- Tipos de descanso.
- Los permisos.
- Feriado anual.
- Feriado proporcional.
- Feriado progresivo.



Objetivos módulo 5

Utilizar los principales conceptos de descanso y permisos existentes y los tipos de feriado que establece la normativa vigente.



Módulo 6: “Subsidios por incapacidad laboral y terminación del contrato de trabajo”

- Subsidios por incapacidad laboral.
- Terminación del contrato de trabajo.
- Indemnizaciones legales.
- Otras indemnizaciones.
- Tope legal de las indemnizaciones.
- Apéndice 1: Remuneraciones.
- Apéndice 2: Nueva normativa laboral y modernización de la Dirección del Trabajo.



Objetivos módulo 6

Aplicar conceptos de los subsidios por incapacidad laboral existentes y el proceso de terminación del contrato de trabajo respetando procedimientos.



Módulo 7: "Ley de 40 horas"

- Requisitos para la contratación de trabajadores extranjeros.
- Proceso de obtención de visas de trabajo y permisos de residencia.
- Contrato de trabajo con cláusulas especiales para trabajadores extranjeros.
- Obligaciones del empleador en la contratación de extranjeros.
- Beneficios y derechos de los trabajadores extranjeros.
- Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores extranjeros.
- Trabajo temporal y trabajadores en situación irregular.
- Terminación del contrato de trabajo con extranjeros.
- Apoyo institucional y organismos relacionados a la contratación de extranjeros.



Objetivos módulo 7

Aplicar normas, requisitos y procedimientos para la contratación y gestión de trabajadores extranjeros en la organización, según la legislación laboral chilena vigente.